

Plano de Trabalho

CEDS RIO

2019-2021



Equipe

Coordenador Especial: Nélio Georgini

Assessora Jurídica: Lilia Sendin

Assessor de Comunicação: Rafael Gomes

Assessora de Educação e Capacitação: Priscila Frisone

Assistente Social: Andréia Lima

Assessor de Segurança e Saúde: Jordhan Lessa

Assessora de Ações de Empregabilidade e Cultura: Dandara Vital

Assessora de Projetos e Eventos: Caroline Caldas

Assessora Especial: Luciana Vasconcellos

Assessor de Mídias e de Comunicação: Glauco Vital

Plano de Trabalho CEDS RIO 2019-2021

Esse conjunto de ações que interagem constantemente na busca pela promoção do acesso aos equipamentos necessários à construção da cidadania a população LGBT+ carioca, é chamado de Rio + Respeito e se organiza da seguinte forma:



Rio + Respeito



Trans + Respeito



Empregabilidade



Articulação Institucional



Ouvidoria

Projeto Trans+Respeito

O Projeto Trans+Respeito é promovido pela Coordenadoria Especial da diversidade Sexual (CEDSRIO) da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro desde 2017 e tem por objetivo auxiliar travestis, mulheres transexuais e homens trans na busca da empregabilidade. Para tal, realizamos as seguintes ações:

Atividades	Breve Descrição
Grupos	Através de inscrições feitas pela Internet, um grupo é formado. Nestes grupos, em encontros semanais, são discutidos temas relativos a Direitos, Cidadania, Políticas Sociais, Empregabilidade, Empreendedorismo, Educação e Cultura. Temáticas estas focadas nos desafios e conquistas da população LGBTQ+.
Atendimento Continuado	Ações de acompanhamento escolar, promoção de oportunidades de participação em processos seletivos de emprego, auxílio na elaboração de currículos, captação e organização de currículos, encaminhamentos para saúde, encaminhamentos a órgãos da justiça e de segurança pública e atendimento as demais demandas que estas pessoas possam trazer.

Empregabilidade

Atividades	Breve Descrição
Banco de Currículos	Desdobramento do atendimento continuado. Mantemos na CEDS um banco de currículos, periodicamente atualizado, entrando em contato com os/as candidatos/as quando identificamos oportunidades relacionadas ao perfil.

Articulação Institucional

Articulação com entes públicos e privados, além da sociedade civil organizada com objetivo de garantir direitos humanos fundamentais a população LGBTQ+ através do acesso as políticas públicas, da promoção da Visibilidade e da Representatividade.

Atividade	Breve Descrição
Segurança Pública	Protocolo de atendimento as travestis encaminhado às DEAMs Dossiê de violência LGBT junto ao instituto de segurança
Saúde	Acesso aos equipamentos de saúde, sobretudo os necessários para a transição. Participação das reuniões Grupo de Cuidado às Pessoas Trans. Participação na implantação do protocolo de atendimento nas Unidades de Saúde da Rio Saúde. Parceria nas ações de conscientização e prevenção de ISTs
Cultura	Promoção do acesso da população LGBT a eventos culturais. Oportunizar a inserção efetiva de artistas LGBTs no cenário cultural carioca.
Assistência Social	Protocolo de atendimento à pessoa LGBT nos equipamentos da SMASDH.
Educação	Interlocução com escolas municipais e estaduais para promover o acesso e permanência na escola através de captação de vagas, auxílio com documentação e sensibilização da comunidade escolar quando necessário.

Atividade	Breve Descrição
Sensibilização	Trabalho junto às diferentes instituições para promover o debate acerca do universo LGBT+
Trabalho	Ações voltadas para empregabilidade. Busca ativa junto as empresas privadas para seleções que incluam as pessoas LGBT.
Calendário de Eventos Oficial	<ul style="list-style-type: none">➤ Visibilidade Trans (Janeiro)➤ Carnaval (Fevereiro)➤ Combate a LGBTfobia (Maio)➤ Orgulho LGBT (Junho)➤ Visibilidade Lésbica (Agosto)➤ Dia Mundial de Combate ao HIV/AIDS (Dezembro)

Ouvidoria

O primeiro passo para solicitar informações e serviços municipais é recorrer à Central de Atendimento 1746, por telefone, aplicativo móvel ou pelo portal www.1746.rio, com funcionamento a qualquer dia da semana, inclusive domingos e feriados, 24 horas. A Ouvidoria é a segunda instância de relacionamento entre a Prefeitura e o cidadão. Destina-se a receber reclamações de solicitações dirigidas à Prefeitura, mas que não foram realizadas no prazo ou com a qualidade desejada. Através da ouvidoria também é possível fazer elogios, sugestões, críticas e denúncias de casos de corrupção ou improbidade à Prefeitura. (retirado do site <http://www.rio.rj.gov.br/web/guest/ouvidoria>).

Atividades	Breve Descrição
Protocolo 1746 LGBT	Protocolo contendo as demandas específicas da população LGBT: inserção de uma opção para LGBTs e desenvolvido manual para utilização dos atendentes
1746	Encaminhamentos das demandas levando-se em conta as limitações da Coordenadoria e estabelecendo as interlocuções com outras instituições, sempre que necessário e possível.

Plano de Trabalho CEDS RIO

2019-2021

Nesses 2 anos de trabalho:

- Organizamos ações de sensibilização sobre diversidade sexual em diversos órgãos;
- Mudamos o contexto de atuação, incluindo o atendimento de homens trans em conjunto com travestis e mulheres transexuais;
- Estudamos sobre a política pública LGBT+ no Brasil;
- Sistematizamos e avaliamos nossas ações de forma qualitativa e quantitativa;
- Ampliamos o atendimento a toda a LGBT+;

Plano de Trabalho CEDS RIO 2019-2021

Entendendo o movimento dialógico e dialético da realidade, não poderíamos deixar de avaliar a primeira metade do trabalho desenvolvido. E, a partir dessa avaliação ficou patente que o trabalho se desenvolveu de maneira que as ações que outrora se apresentavam estanques passaram a ser interligadas.

Assim, a CEDSRIO vem desempenhando um processo de trabalho que se movimenta a partir das demandas da população sejam elas advindas do Canal 1746 ou das ações do Projeto Trans + Respeito.

A partir das solicitações das pessoas LGBTQ+, a articulação institucional é realizada, sempre privilegiando os órgãos municipais, promovendo o acesso aos equipamentos necessários à construção da cidadania a população LGBTQ+ carioca.

